

株式会社D T S 採用活動指針

求職者等と役員・社員等が接点を持つ場面でハラスメントが生じないよう、以下のルールを定め、管理監督者を含む採用活動に関わる全ての社員に周知・教育します。

また、求職者等にもホームページその他の方法により必要な事項を周知します。

■ 採用活動におけるルール

- ・ 求職者等との連絡には、会社が指定する連絡手段及び会社のアカウントを使用し、個人のメールアドレス、電話番号又は SNS アカウントを使用しません。
- ・ 求職者等との面談等は、会社が指定する方法（目的、参加者、日時、場所など）で実施します。
- ・ 面談等は原則 2 名以上で実施します。

1 対 1 で実施する場合は、会社施設、貸会議室、学校構内等の第三者の目が届く環境を使用し、事前登録及び実施内容の記録を行います。個人宅、宿泊先、車内等の私的な空間は使用しません。
- ・ オンラインで面談等を実施する場合は、会社が指定するオンラインシステム及び会社のアカウントを使用します。
- ・ 求職者等を私的な食事又は飲酒に誘いません。仕事体験やインターンシップ等に伴う会社主催の懇親会は任意参加とし、参加又は不参加を採用選考に影響させません。また、原則として 1 対 1 の会食は行いません。
- ・ 求職者等の個人情報及び採用選考に関する情報は、業務上必要な目的に限り利用し、私的な保存、検索、連絡又は第三者への共有を行いません。