



報道関係者各位

2025 年 9 月 30 日
株式会社 D T S
SAP ジャパン株式会社

サザビーリーグ、人事 DX 推進に向け SAP SuccessFactors®を稼働開始 D T S が豊富な知見と実績を活かし導入を支援

SAP ジャパン株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：鈴木 洋史、以下 SAP ジャパン）は株式会社サザビーリーグ（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：角田 良太、以下 サザビーリーグ）がクラウド人事ソリューションである SAP SuccessFactors®（エスエーピー・サクセスファクターズ）を採用し、稼働を開始したと発表しました。導入プロジェクトは、株式会社 D T S（本社：東京都中央区、代表取締役社長：北村 友朗、以下 D T S）が支援しました。

SAP SuccessFactors の豊富な機能と将来性に加え、D T S が長年培ってきた人事制度への知見とサポート体制が評価され、今後は人事業務の効率化と戦略的な取り組みへの一層の支援が期待されています。

ライフスタイルの全てに拡がるオリジナルブランドを展開しているサザビーリーグは、傘下のグループ会社と一体となり、「アパレル」「服飾雑貨」「生活雑貨」「飲食」「ビューティ」と、幅広い分野において自らのクリエイティビティによって新しい価値観を創造しています。

同社には、それらのサービスを支えるために多様な職種の従業員が在籍しています。そのため、様々な人事制度が存在し、それらに対応した機能を有するオンプレミス型の人事ソリューションである SAP ERP HCM 人事給与モジュールを、従来から人事管理システムとして運用していました。

しかし、既存システムにおけるハードウェア・インフラの老朽化や、変化の激しい時代において、より変化対応力のあるシステム基盤の構築が必要になるなどの課題がありました。

業務の効率化を通じた生産性の向上、サービス品質とコストの両立。各関連事業会社の自立を支援できる、新たな人事給与システムの刷新を検討しました。その結果、複数の人事給与パッケージシステムと比較検討し、以下の項目において SAP SuccessFactors が評価され採用に至りました。

- ・機能面：履歴管理が可能なことにより、遡及を含めた給与計算や仕訳作成等が行える点に信頼感があったこと。また既存のシステムである SAP ERP HCM からの移行であるため、データ移行におけるリスクの最小化が見込めたこと。
- ・実績面：すでに同様の機能を利用していたため、操作の面で担当者の経験を有効活用できること。
- ・運用面：以前からのパートナーである D T S が、グループ内の事業会社ごとのルールや特性を把握しているため、適切なサポートや課題解決策の提案が期待できたこと。またそれにより自社の工数削減が見込めたこと。
- ・将来性：ベストプラクティスが組み込まれたクラウドパッケージのため、新機能や制度変革への対応など、新たなソリューション機能の活用が容易なこと。さらに AI を活用した業務効率化やタレントマネジメントなど機能拡張も容易に可能なこと。

SAP SuccessFactors によって変化への対応に強いシステム基盤を構築できたことで、今後は、正確な履歴管理等を用いて、各社の事業戦略・人事戦略に貢献していくことを目指していきます。また、人事業務の効率化・DX の推進を通じて、人材育成や各社へのサポート体制を強化し、さらなる付加領域の創出を目指します。

以上

SAP ジャパン株式会社について

SAP ジャパンは、SAP SE の日本法人として 1992 年に設立されました。SAP (NYSE:SAP) は、エンタープライズアプリケーションとビジネス AI のグローバルリーダーとして、ビジネスとテクノロジーの融合を推進しています。50 年以上にわたり企業と共に歩み、進化を続け、財務、調達、人事、サプライチェーン、カスタマーエクスペリエンスなどのビジネスクリティカルな業務を統合し、お客様のビジネスを成功へと導く支援をしています。詳細は、こちらからご覧ください。<http://www.sap.com/japan>

この文書には、将来の事象に関する予測、見通し、その他の将来予想についての記述が含まれています。これらの記述は現在の期待値、予測、仮定に基づいており、実際の結果や成果が予想と大きく異なる可能性があるリスクや不確実性を伴います。これらのリスクや不確実性に関する詳細情報は、証券取引委員会 (SEC) に提出された資料に記載されています。特に、SAP の 2024 年度の年次報告書 (様式 20-F) のリスク要因セクションに詳細が記されています。

© 2025 SAP SE. All rights reserved.

SAP、SAP ロゴ、記載されているすべての SAP 製品およびサービス名はドイツにある SAP SE やその他世界各国における登録商標または商標です。またその他の商標情報および通知については、<https://www.sap.com/copyright> をご覧ください。

株式会社D T Sについて

D T S は、総合力を備えたシステムインテグレーター (SIer) として、金融業、産業・公共、通信業向けサービスを柱に、コンサルティングからシステム設計・開発、基盤構築・運用までをワンストップで提供します。また、D T S グループは、システムに関わるさまざまな専門性を活かした付加価値の高いサービスを提供します。

<https://www.dts.co.jp/>

本社所在地：〒104-0032 東京都中央区八丁堀 2-23-1 エンパイヤビル

本件に関するお問い合わせ

お客様からのお問合せ

SAP ジャパン株式会社

電 話：0120-786-727

<http://www.sap.com/japan/contactsap>

株式会社D T S

電話：03-6914-5166

<https://www.dts.co.jp/inquiry/>

報道関係者からのお問合せ

株式会社D T S

広報部 担当：細田、熊本

電話：03-6914-5463

E-mail: press@dts.co.jp